

# Plan de Sostenibilidad 2017

## Refinería A Coruña





# Contenido

Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan	1
● Ética y transparencia	4
● Personas	8
● Operación segura	17
● Gestión de recursos e impactos	21
● Cambio climático	24
Proceso de actualización de este Plan	26

## Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2017: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan

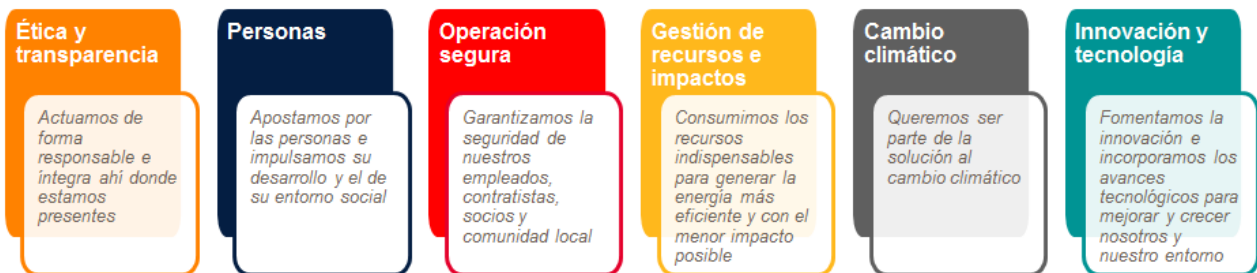
El desarrollo sostenible, actualmente enmarcado por Naciones Unidas en la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos Globales, es una responsabilidad compartida por agentes políticos, sociales y económicos que requiere decidida acción.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para que los derechos fundamentales de las personas se puedan realizar, y creando valor en el corto y largo plazo. Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los impactos negativos en la sociedad y en el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Y buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, la compañía adoptó en 2010 un modelo de sostenibilidad que incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en su proceso de toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año, incorporando formal y sistemáticamente estas preocupaciones en nuestros procesos de toma de decisiones y plasmándolas en planes de acción públicos y anuales, los Planes de Sostenibilidad.

Este valioso proceso de aprendizaje externo y cambio cultural interno a lo largo de años nos ha permitido evolucionar y fortalecer nuestro modelo de sostenibilidad centrado en los asuntos más relevantes, ayudándonos a definir el rumbo de nuestra organización hacia una contribución más efectiva al desarrollo sostenible.

Reflejando este aprendizaje, el modelo actual pone el foco sobre seis ejes prioritarios que definen objetivos a largo plazo en materia de sostenibilidad y líneas de acción anuales. Estos ejes giran en torno a las siguientes temáticas, que estructuran nuestros Planes de Sostenibilidad:



El **Plan de Sostenibilidad 2017 de la Refinería de A Coruña** comprende 24 acciones que responden a los asuntos materiales identificados por los grupos de interés de la Compañía a través del estudio de identificación de expectativas realizado en 2014 con más de 600 entrevistas y encuestas. Entre estas expectativas se pedía una mayor comunicación con la sociedad, fomentar el desarrollo del empleo local en los procesos de compra y contratación, continuar trabajando para garantizar la seguridad de las operaciones, seguir reduciendo el impacto de nuestra actividad industrial en el entorno, colaborar con Universidades y centros educativos y difundir la cultura, el turismo y la gastronomía gallega.

Las acciones se enmarcan en los ejes de: Ética y transparencia, Personas, Operación segura, Gestión de recursos e impactos y Cambio climático e inciden en los siguientes temas:

- Fomentar la comunicación activa con la sociedad.
- Mayor claridad y transparencia en la información sobre las actividades de la compañía dirigida a los distintos grupos afectados.
- Prevención, control e impulso de una mayor cultura de seguridad.
- Mayor control y seguimiento de la gestión de impactos de nuestra cadena de valor.
- Minimizar el impacto de nuestra actividad en el entorno.

El mayor número de acciones se concentra en el eje de Personas (10), seguido del de Operación segura (5).

El 50% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.



Las acciones que componen este Plan contribuyen a apoyar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



**ODS 3. Salud y bienestar.** La Refinería de A Coruña contribuye a este objetivo promoviendo la prevención de enfermedades (meta 4).



**ODS 4. Educación de calidad.** Este plan impulsa el aumento de competencias técnicas y profesionales de los jóvenes, como forma de acceder al empleo (meta 4).



**ODS 6. Agua limpia y saneamiento.** La contribución a este objetivo se centra en aumentar la utilización eficiente de los recursos hídricos (meta 4).



**ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.** Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el crecimiento de pequeñas y medianas empresas (meta 3), garantizar un trabajo decente para las personas con discapacidad (meta 5), promover un entorno de trabajo seguro (meta 8) e impulsar un turismo sostenible que promueva la cultura y productos locales (meta 9).



**ODS 9. Industria, innovación e infraestructura.** En este plan se incluyen iniciativas para mejorar la infraestructura y reajustar la industria para que sea sostenible y para impulsar la adopción de tecnologías y procesos limpios y ambientalmente racionales (meta 4).



**ODS 10. Reducción de las desigualdades.** La Refinería de A Coruña busca promover la inclusión social y económica en el entorno (meta 2).



**ODS 12. Producción y consumo responsables.** En este plan se describen proyectos que inciden en la adopción de prácticas sostenibles (meta 6) y en facilitar información y conocimientos para el desarrollo sostenible (meta 8).



**ODS 13. Acción por el clima.** La aportación de este plan de sostenibilidad a este objetivo se materializa en la reducción del consumo energético y de las emisiones de CO<sub>2</sub>.



**ODS 16. Paz, justicia e instituciones.** En este plan se comprometen acciones relacionadas con la transparencia (meta 6) y la adopción de decisiones inclusivas y participativas (meta 7).



**ODS 17. Alianzas para lograr objetivos.** La Refinería de A Coruña contribuye a esta objetivo mediante la constitución de alianzas en la esferas pública, público-privada o de la sociedad civil (meta 17).

## Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Atender 24 horas al entorno más próximo y mantener reuniones periódicas con entidades vecinales.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Mantendremos un sistema operativo 24 horas para la atención de los vecinos del entorno. Asimismo, continuaremos con la comunicación fluida con las asociaciones vecinales del entorno mediante reuniones periódicas para conocer sus inquietudes y estrechar la vinculación con la comunidad.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de llamadas atendidas/recibidas.</li> <li>- Número de reuniones.</li> </ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos mantenido activa en todo momento la línea de consultas y la relación con las asociaciones vecinales, con quienes hemos realizado reuniones de forma periódica para fomentar una buena relación.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Coordinar y difundir el Plan de Sostenibilidad en la Refinería de A Coruña.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Impulsaremos las actuaciones en materia de sostenibilidad en la Refinería de A Coruña, haciendo partícipes del Plan de Sostenibilidad a todas las áreas del complejo e incorporaremos las líneas propias del complejo y las de las direcciones corporativas. Asimismo, llevaremos a cabo la difusión tanto del Plan de Sostenibilidad 2017 como del cierre del Plan de Sostenibilidad 2016.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aprobar el Plan de Sostenibilidad 2017.</li><li>- Número de actuaciones para la difusión.</li></ul>
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos enviado 2 comunicaciones a todos los empleados exponiendo los puntos del Plan de Sostenibilidad de la refinería cumpliendo con la difusión requerida.



<b>ACCIÓN</b>	<b>Realizar un plan específico para impulsar la comunicación con la comunidad.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Utilizaremos distintas herramientas de comunicación para transmitir a los ciudadanos información sobre los valores de nuestra Compañía y las actuaciones de la refinería.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Número de notas de prensa.</li><li>- Número de actuaciones de comunicación.</li></ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	En curso
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Hemos mantenido una comunicación fluida con la prensa local, a través de notas de prensa (18), ruedas de prensa (6) y atención personalizada a los medios que así lo han solicitado (4).</p> <p>Hemos impulsado un plan específico de comunicación directa con los núcleos de población del entorno inmediato para promover que conozcan nuestro complejo y nuestra actividad de forma directa.</p>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Reconocer y compartir estándares de seguridad, medio ambiente y responsabilidad corporativa con proveedores y contratistas.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Mantendremos reuniones periódicas con las empresas contratistas para la presentación de sus programas de gestión de seguridad y medio ambiente. Incorporaremos en los procesos de licitaciones las matrices de ponderación con criterios de seguridad, medio ambiente y responsabilidad corporativa.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizar, al menos, seis reuniones al año.</li><li>- Porcentaje de licitaciones con matriz ponderación.</li></ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado 7 reuniones con empresas contratistas sobre sus programas de gestión de seguridad y medio ambiente. Además, hemos adjudicado 59 contratos de importe superior a 100.000 euros que no son adjudicaciones directas ni acuerdos marco. En el 97% de estos contratos hemos realizado una matriz de ponderación valorando los criterios de seguridad, medio ambiente y responsabilidad corporativa.

## Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Contamos con un equipo de profesionales diverso, experto y comprometido. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con las comunidades locales, basadas en los principios de respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol trabajamos para construir relaciones duraderas y de confianza con los diferentes agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, y ello implica evitar que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno donde se realizan y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad:

<b>ACCIÓN</b>	<b>Fomentar el desarrollo del empleo local en los procesos de contratación.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Promoveremos la participación de empresas locales en los procesos de licitación, siempre que el servicio o bien requerido sea desarrollado o suministrado por éstas.
<b>INDICADOR</b>	Porcentaje del importe de adjudicaciones sobre el importe del total contratado.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	En el año 2017 hemos adjudicado 127 contratos con empresas locales, lo que supone un 61,9% del total. Dichos contratos se han repartido entre 83 empresas locales, de un total de 134 empresas con adjudicaciones en el año, suponiendo el importe total de las empresas locales un 81,2%.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Impulsar la integración laboral de personas con discapacidad y fomentar el empleo de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Colaboraremos con diversas entidades de personas con discapacidad para facilitar su integración laboral mejorando su empoderamiento y fomentando el empleo.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de incorporaciones con discapacidad.</li> <li>- Porcentaje de incorporación de personas con discapacidad frente al total de personas contratadas.</li> </ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	No realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos impulsado acuerdos con entidades externas destinados a promover la incorporación laboral de personas con discapacidad (Down Coruña, Federación de Sordos).
<b>ACCIÓN</b>	<b>Colaborar con las universidades de la Comunidad Autónoma de Galicia.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Participaremos en las actividades externas, foros y actividades formativas, entre otros, que organicen las tres universidades. Asimismo, realizaremos convenios para el desarrollo de prácticas de estudiantes en la refinería.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de colaboraciones durante el año.</li> <li>- Número de alumnos en prácticas.</li> </ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	No realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos participado en programas universitarios para introducir alumnos en prácticas en la Refinería, suponiendo un total de 21 alumnos.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Colaborar con los centros educativos en la formación de estudiantes de Educación Secundaria y Formación Profesional.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Estaremos presentes en los diversos procesos educativos de la Comunidad como, entre otros, programas educativos, Formación en Centros de Trabajo (FCT) o becas Fundación Repsol de Formación Profesional.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de alumnos en prácticas.</li> <li>- Número de proyectos educativos.</li> <li>- Número de becas otorgadas.</li> <li>- Número de alumnos de Formación Profesional con formación en refinería.</li> </ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Hemos realizado la colaboración prevista con los centros educativos reglados consiguiendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un total de 21 alumnos en prácticas.</li> <li>- 3 proyectos educativos.</li> <li>- 13 becas otorgadas.</li> <li>- 23 alumnos de formación profesional con formación en refinería.</li> </ul>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Difundir la cultura, el turismo y la gastronomía gallega.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Apoyaremos el desarrollo y la difusión de iniciativas que tengan como objetivo el impulso a la cultura y lengua gallegas, así como la promoción de Galicia como destino turístico y su riqueza gastronómica. Destacarán la XI edición del Premio de Narrativa Breve en lengua gallega y la difusión del Fórum gastronómico de A Coruña.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Número de iniciativas culturales.</li><li>- Llevar a cabo iniciativas turísticas y gastronómicas.</li></ul>
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos coordinado colaboraciones con Guía Repsol, difundiendo la Gastronomía Gallega, así como apoyos a proyectos culturales y turísticos, realizando un total de 5 iniciativas culturales.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Elaborar un plan de actuación con la comunidad de la tarjeta Repsol Más en A Coruña.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Llevaremos a cabo un plan específico para la comunidad de la tarjeta Repsol Más en A Coruña que incluirá acciones de comunicación, así como otras de marketing en las que se haga partícipes a los miembros de la comunidad en aspectos de ocio, cultura, deporte y turismo. Todo ello con el objetivo de destacar los aspectos de compromiso de la refinería con sus vecinos del entorno más próximo.
<b>INDICADOR</b>	Número de acciones al año.
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	No realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	La imposibilidad de renovar la tarjeta desde el complejo impidió su realización.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Promover hábitos saludables entre los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Desarrollaremos una campaña para la deshabituación tabáquica cuyos preliminares han comenzado en 2016.
<b>INDICADOR</b>	Número de participantes en la campaña.
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos desarrollado campañas de promoción de hábitos saludables - Contra el tabaquismo, campaña cardiosaludable...- con una difusión que ha llegado al conjunto de nuestros empleados.



<b>ACCIÓN</b>	<b>Promover líneas de comunicación y de voluntariado con los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Estableceremos una mayor comunicación con los empleados intensificando el uso de distintas herramientas de comunicación interna. Impulsaremos un estudio interno y externo sobre nuestro voluntariado con el objetivo de ampliar la participación en acciones de voluntariado de los empleados.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Número de informaciones emitidas al año.</li><li>- Número de actividades de voluntariado al año.</li></ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos difundido boletines informativos semanales y hemos participado en eventos de difusión del voluntariado, así como en cinco proyectos en los que los voluntarios de Repsol han realizado una valiosa aportación.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Impulsar y colaborar con iniciativas sociales, educativas, culturales y deportivas de nuestro entorno.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Colaboraremos con las ONG, entidades y asociaciones sin ánimo de lucro para el desarrollo de proyectos de ámbito social. Apoyaremos proyectos educativos de los centros de enseñanza de nuestro entorno. Desarrollaremos convenios con la Administración y entidades locales para la participación en programas culturales y actividades deportivas. Estableceremos colaboraciones con asociaciones de vecinos y entidades del entorno de la refinería para apoyarles en el desarrollo de proyectos y actividades.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de colaboraciones realizadas/programadas.</li> <li>- Porcentaje de ejecución del conjunto de actuaciones.</li> </ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos firmado convenios y acuerdos de colaboración con entidades públicas y privadas para el fomento de la cultura, el deporte, la inclusión, el medioambiente y las iniciativas sociales, cumpliendo con un total de 12 acciones realizadas.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Promover las compras y contrataciones a Centros Especiales de Empleo y empresas comprometidas con la responsabilidad corporativa.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Fomentaremos la contratación de empresas consideradas como Centros Especiales de Empleo tanto contratistas como subcontratistas.
<b>INDICADOR</b>	Porcentaje de adjudicaciones a Centros Especiales de Empleo sobre el total de adjudicaciones.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	En el año 2017 hemos realizado adjudicaciones a centros especiales de empleo por importe total de 65.784€ en compras y 77.621€ en contratos.

## Operación segura

Perseguimos la meta de Cero Accidentes y para lograrlo exigimos un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, prestando especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea.

Es necesario poner atención tanto a la seguridad personal como a la seguridad de nuestros procesos con un conjunto de acciones anticipativas que nos ayuden a tener los riesgos controlados y podamos así evitar los grandes accidentes industriales.

Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos periódicos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados fortaleciendo una cultura de seguridad excelente.

Pero cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas con los que tenemos relaciones comerciales. El lanzamiento y difusión de las 10 Reglas básicas de seguridad a toda la organización, empleados y contratistas, busca asegurar que nuestra cadena de suministro cumple con estándares de seguridad exigibles.

El Comité Ejecutivo Corporativo aprueba anualmente los objetivos de sostenibilidad donde la seguridad está incluida con un peso entre el 10% y 20%, el cual tiene un impacto directo sobre los empleados que tienen retribución variable.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y así poder llegar a alcanzar nuestra meta de Cero Accidentes.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Colaborar con la Administración y diferentes instituciones con acciones de formación, actuación y difusión de iniciativas relacionadas con la seguridad.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Aportaremos el conocimiento y la experiencia de nuestros profesionales participando en iniciativas de formación, difusión o actuación en seguridad, promovidas por la Administración o instituciones de nuestro entorno. Elaboraremos un calendario de encuentros dirigidos a mantener y reforzar el contacto con representantes de las principales instituciones relacionadas con la seguridad y la actuación en caso de emergencias.
<b>INDICADOR</b>	Número de colaboraciones o actuaciones.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado reuniones de trabajo para poner en marcha colaboraciones de difusión de los principios de seguridad de Repsol.

<b>ACCIÓN</b>	Colaborar con la Xunta de Galicia en las actuaciones que se propongan para el mantenimiento del Plan de Emergencia Exterior del Polígono A Grela Bens.
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Cooperaremos activamente en las actuaciones y ejercicios propuestos por la Xunta de Galicia en relación con el Plan de Emergencia Exterior del Polígono A Grela Bens, así como en el mantenimiento de los medios físicos para la activación del Plan.
<b>INDICADOR</b>	Número de colaboraciones.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado 2 reuniones para coordinar el plan de emergencia exterior del polígono con la Xunta de Galicia.
<b>ACCIÓN</b>	Continuar con la realización periódica de ejercicios y simulacros de actuación en caso de emergencia, para comprobar y mejorar la eficacia de nuestros medios.
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Elaboraremos y ejecutaremos el programa anual de ejercicios y simulacros, comprobando el buen funcionamiento de nuestro plan de emergencia en cuanto a comunicaciones, actuaciones y medios.
<b>INDICADOR</b>	Número de ejercicios y simulacros.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado 8 ejercicios de simulacro de actuación en caso de emergencia a lo largo del año cumpliendo con el plan anual y con los objetivos esperados del mismo, comprobando el buen funcionamiento de nuestro plan de emergencia y medios.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Invertir para continuar mejorando las infraestructuras y los medios de seguridad.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Cumpliremos con las normas que integran el capítulo de seguridad del plan de inversiones.
<b>INDICADOR</b>	Porcentaje del cumplimiento del plan de inversiones en seguridad.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos cumplido en su totalidad con el plan de inversiones en seguridad laboral.
<b>ACCIÓN</b>	<b>Prevenir escenarios de riesgo y adoptar las medidas necesarias para garantizar la seguridad en los procesos y operaciones.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Continuaremos con el programa de realización y actualización de los estudios de riesgos de la refinería, de acuerdo a las normas corporativas de gestión del riesgo de Repsol, para garantizar la seguridad de nuestros procesos y operaciones.
<b>INDICADOR</b>	Llevar a cabo el cumplimiento del programa.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos optimizado las medidas preventivas para evitar riesgos en procesos y operaciones priorizando y garantizando la seguridad en nuestros procesos.

## Gestión de recursos e impactos

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el mínimo impacto de nuestras operaciones mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames y considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Compartir buenas prácticas medioambientales con las empresas contratistas.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Realizaremos sesiones de comunicación medioambiental en la Parada General de la refinería en 2017.
<b>INDICADOR</b>	Realizar, al menos, cuatro sesiones formativas.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado 6 sesiones formativas durante la Parada General de la Refinería en reuniones de Coordinación de Seguridad. Además se ha realizado otra acción formativa previa a la Parada General con los gerentes de las empresas contratistas.



<b>ACCIÓN</b>	<b>Cumplir con el plan de acción del agua del complejo.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Ejecutaremos las acciones definidas en el plan de acción del agua del complejo.
<b>INDICADOR</b>	Realizar, al menos, seis acciones.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado un seguimiento trimestral de balance de aguas con una metodología y hemos definido una propuesta de indicadores para seguimiento y control. Además, hemos realizado analíticas quincenales del vertido para valorar situación de estado y hemos reforzado con un nuevo equipo para medida de nitrógeno. Hemos aprobado una inversión de 1.690.000€ para utilizar las aguas pluviales en la balsa de Nostián, estando pendiente de finalizar la aplicación para disminuir los consumos.
<b>ACCIÓN</b>	<b>Mejorar las infraestructuras del complejo industrial para el control y seguimiento de los aspectos ambientales, así como para minimizar su posible impacto en el entorno.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Ejecutaremos el Plan de Inversiones del complejo industrial en su capítulo medioambiental, del que cabe destacar la implantación de un sistema de detección medio ambiental en el terminal marítimo y la instalación de distintos sistemas en planta para la reducción de gases.
<b>INDICADOR</b>	Porcentaje de cumplimiento del plan de inversiones.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos implementado infraestructuras en el complejo industrial para la mejora del impacto ambiental cumpliendo con el total de inversiones previstas en materia de medio ambiente.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Realizar formación interna en materia medioambiental a los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Impartiremos sesiones formativas sobre materia medioambiental a los empleados.
<b>INDICADOR</b>	Realizar sesiones formativas a nuevos jefes de área y operadores de panel.
	<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado dos sesiones formativas sobre autorización ambiental integrada, gestión de vectores integrales y sistemas de gestión mediambiental, los días 28 y 29 de noviembre de 2017.

## Cambio climático

Repsol comparte la preocupación con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y su repercusión sobre el calentamiento global.

Nuestro desafío es el de suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en nuestras instalaciones. Para ello asumimos el compromiso de utilizar eficientemente la energía en nuestras instalaciones y actividades con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático. En este sentido disponemos de sistemas de gestión de la energía bajo el estándar internacional ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción del consumo energético y de las emisiones de GEI a nivel compañía. De hecho con nuestro plan actual llegaremos en 2020 a una reducción anual de 5 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> considerando acciones de reducción desde el año 2005. Dentro de estos planes la eficiencia energética es el motor principal, apoyada en la tecnología y la innovación de nuestros procesos y operaciones.

Además, trabajamos en soluciones que permitan a la sociedad disfrutar de un futuro sostenible con bajas emisiones de GEI. Aunque todas las fuentes de energía tienen su importancia en el mix energético, impulsamos el gas natural como la solución más eficiente para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, especialmente en la generación eléctrica. Las energías renovables tendrán un papel destacado una vez su madurez tecnológica les permita ser competitivas. Asimismo, a medio – largo plazo la captura, uso y almacenamiento de carbono será una tecnología crucial para conseguir los objetivos del Acuerdo de París.

Como ejemplo de nuestro compromiso, Repsol está adherido a la iniciativa *Oil and Gas Climate Initiative* (OGCI) en coalición con otras nueve compañías del sector *Oil&Gas*, con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, así como de intensificar nuestras inversiones en la lucha contra el cambio climático. Así, se ha creado el fondo de inversión OGCI *Climate Investment*, que invertirá 1.000 millones de dólares durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías que ayuden a reducir las emisiones de GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Llevar a cabo el Plan de Reducción de Emisiones de CO<sub>2</sub> .</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Desarrollaremos el Plan de Reducción de Emisiones de CO <sub>2</sub> con el nuevo objetivo del 10% en 2020, tras haber superado el objetivo fijado y alcanzado una reducción del 18,6% desde 2010 a 2015.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Porcentaje del avance del Plan de Reducción de Emisiones de CO<sub>2</sub>.</li> <li>- Porcentaje de reducción del índice de consumos y mermas.</li> </ul>
<b>Cierre de la Acción a 31/12/2017</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Se ha desarrollado el plan de Reducciones de CO <sub>2</sub> mediante inversiones y estudios consiguiendo el objetivo propuesto.

# Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.

