



**BALANCE**  
PLAN DE  
SOSTENIBILIDAD  
2018  
Complejo Industrial  
A Coruña



# Plan de Sostenibilidad 2018

## Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

16 Acciones / 94% Cumplimiento

	<b>Ética y transparencia</b>	⋮	2 ACCIONES
	<b>Personas</b>	⋮	6 ACCIONES
	<b>Operación segura</b>	⋮	3 ACCIONES
	<b>Medioambiente</b>	⋮	2 ACCIONES
	<b>Cambio climático</b>	⋮	2 ACCIONES
	<b>Innovación y tecnología</b>	⋮	1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# Plan de Sostenibilidad 2018

## Proyectos destacados



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Dentro de las 16 acciones del Plan , vamos a destacar tres proyectos de ámbitos diferenciados como son la seguridad, el medio ambiente y la responsabilidad social con el entorno.

### ISO 45001 de seguridad

La refinería de A Coruña se convirtió en el primer centro del grupo Repsol, en obtener la certificación para su sistema de gestión de seguridad conforme a la norma ISO 45001. De este modo, demostramos un compromiso absoluto con la seguridad y salud, promoviendo su mejora continua en consonancia con la política de la compañía.



### Integración socio-laboral

Llevamos a cabo varios proyectos de integración para personas con discapacidad o en riesgo de exclusión. Uno de los más longevos es junto a Fundación Paideia mediante la realización de cursos y becas de formación; así como proyectos de movilidad para jóvenes para adquirir nuevas habilidades y competencias adaptadas a las necesidades actuales del mercado laboral.

### Plan de Reducción de CO<sub>2</sub>

En la Refinería de Repsol en A Coruña llevamos a cabo planes de reducción de CO<sub>2</sub> cada vez más retadores. En 2018 hemos reducido 13.497 toneladas de CO<sub>2</sub>, certificadas según la ISO14064. Y hemos desarrollado nuevas ideas que permitirán la reducción de otras 20.117 toneladas.





# PRESENTACIÓN

PLAN DE  
SOSTENIBILIDAD  
2018

Complejo Industrial  
A Coruña



# CONTENIDOS

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan \_\_\_\_\_ 3

## 2 Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen \_\_\_\_\_ 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	5
 Ética y transparencia _____	6
 Personas _____	9
 Operación segura _____	16
 Medioambiente _____	20
 Cambio climático _____	23
 Innovación y tecnología _____	26

## 3 Proceso de actualización de este Plan \_\_\_\_\_ 28

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Nuestra visión de la sostenibilidad

## Preparación de este plan



**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

## El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan de Sostenibilidad  
C.I. A Coruña  
2018

/ 16 Acciones



 Ética y  
transparencia

2 ACCIONES

 Personas

6 ACCIONES

 Operación  
segura

3 ACCIONES

 Medioambiente

2 ACCIONES

 Cambio  
climático

2 ACCIONES

 Innovación  
y tecnología

1 ACCIÓN

Este plan responde a las expectativas identificadas entre los grupos de interés entre las que destacan:

- Fomentar la comunicación activa con la sociedad.
- Fomentar el desarrollo socioeconómico local.
- Prevención, control e impulso de una mayor cultura de seguridad.
- Minimizar los impactos ambientales que se producen en el entorno.
- Hacer un uso responsable y eficiente del agua.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



**Salud y bienestar.** Una de las líneas de acción de este plan contribuye a la mejora de la salud mental y el bienestar de los trabajadores (meta 4).



**Agua limpia y saneamiento.** La contribución a este objetivo se centra en el ahorro y la eficiencia en el uso de los recursos hídricos (meta 4).



**Trabajo decente y crecimiento económico.** Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el empleo productivo de jóvenes (meta 5) y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



**Industria, innovación e infraestructuras.** La contribución a este objetivo se centra en facilitar la incorporación de procesos de digitalización en la industria (meta 4).



**Reducción de las desigualdades.** El Complejo Industrial de A Coruña busca promover la inclusión social y económica en el entorno de sus operaciones mediante acciones de voluntariado (meta 2).



**Producción y consumo responsables.** En este plan se describen proyectos que inciden en la comunicación de las buenas prácticas ambientales y que contribuyen a que la población tenga más información y conocimientos para el desarrollo sostenible (meta 8).



**Acción por el clima.** Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



**Paz, justicia e instituciones sólidas.** En este plan se comprometen acciones relacionadas con la responsabilidad y la transparencia en los modelos de licitación (meta 6).



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

**Actuamos de forma íntegra** en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política  
responsable

Prácticas justas  
de marketing y venta



### ACCIÓN

Favorecer la transparencia y competencia justa en los modelos de licitaciones de compras y contrataciones a través del sistema de puntuación en los procesos de certificación de las empresas auxiliares.

### DESCRIPCIÓN

Potenciaremos la competencia justa y las buenas prácticas en contrataciones mediante la aplicación de procesos de certificación que garanticen los estándares de calidad, seguridad, medio ambiente y gestión, de manera que la contratación de empresas auxiliares resulte siempre altamente transparente.

### INDICADOR

Incluir matrices de ponderación en el 80% de las licitaciones de rubros críticos y de importe superior a 100.000€ que no sean Acuerdos Marco ni adjudicaciones directas/cautivas.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Durante 2018 en el proceso de adjudicación del 100% de los contratos de servicios significativos hemos utilizado matrices de ponderación. Estas matrices nos permiten incorporar criterios técnicos, de gestión y calidad, de desempeño en seguridad y medio ambiente y de responsabilidad social corporativa, que mejoran la transparencia de la contratación.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Comunicar de forma eficiente las medidas de seguridad aplicadas en la parada programada de 2018 y en las obras del Puerto Exterior.

### DESCRIPCIÓN

Difundiremos entre la sociedad las prácticas de seguridad que se apliquen en las dos grandes acciones de 2018: la parada programada y el inicio de obras del Puerto Exterior.

### INDICADOR

Envío de 2 notas prensa.

Consecución de 3 reseñas en medios.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Los medios de comunicación han publicado una veintena de reseñas sobre la parada programada de 2018. En las informaciones de la parada hemos destacado, entre otras medidas, que más del 10% de los cerca de 300 profesionales de 29 empresas contratistas estaban dedicados a la seguridad.

En nuestra comunicación sobre el Puerto Exterior en las que hemos distintos aspectos del proyecto de traslado del crudo, también hemos referenciado los medios de seguridad en las futuras instalaciones. Además hemos llevado a cabo un encuentro con vecinos y entidades vecinales del entorno para informarles sobre la obra marina y las medidas de seguridad.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)





## ACCIÓN

Consolidar las acciones con iniciativas sociales, educativas, culturales y deportivas de nuestro entorno ya establecidas en años anteriores y enmarcar las nuevas dentro de convenios específicos.

## DESCRIPCIÓN

Continuaremos nuestras relaciones y estableceremos nuevas con entidades tanto públicas como privadas para fomentar el desarrollo comunitario en las áreas de educación, cultura, deporte o servicios sociales, y las formalizaremos en convenios públicos. Todas nuestras colaboraciones serán públicas, de manera que queden fielmente reflejadas de cara a la sociedad.

## INDICADOR

Ejecutar al menos 4 convenios.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos creado o colaborado en el desarrollo de 58 proyectos de responsabilidad social corporativa, de los que el 54% han sido de ámbito social, un 23% educativos o de formación, un 14% culturales y un 9% deportivos. De todos ellos, 21 se han ejecutado a través de un convenio específico.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Definir un plan de acción para mejorar los resultados de la encuesta de cultura para conocer de primera mano el clima interno.

## DESCRIPCIÓN

Implantaremos mejoras para que la encuesta de cultura permita mejorar los resultados de años anteriores.

## INDICADOR

Conseguir el 70% de respuestas favorables en las dimensiones culturales evaluadas.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos concluido la realización de la encuesta de clima en la que han participado voluntariamente empleados de la Refinería.

Se ha cumplido el objetivo de Compañía, aunque no se ha alcanzado el 70% de respuestas favorables en el área de Refino.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Completar el plan de relevo generacional de la Refinería.

## DESCRIPCIÓN

Renovaremos la plantilla mediante un plan de relevo generacional que permita la incorporación de nuevo talento a la empresa.

## INDICADOR

Cobertura del 95% de las vacantes marcadas en el Plan de Relevo Generacional.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo el Plan de relevo generacional cumpliendo el objetivo de superar la cobertura del 95% de las vacantes de plantilla; ya que hemos cubierto la práctica totalidad de incorporaciones.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Aumentar la presencia de Repsol y su refinería en proyectos sociales promovidos por entidades de reconocido prestigio.

## DESCRIPCIÓN

Participaremos en actividades y proyectos promovidos por entidades sociales, tanto públicas como privadas, que permitan mejorar la integración social y laboral de los colectivos más vulnerables.

## INDICADOR

Participar al menos en 5 acciones sociales destinadas a colectivos vulnerables.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en 25 acciones sociales destinadas a colectivos vulnerables. De la totalidad, once tenían como objetivo la integración social o laboral de personas con discapacidad; ocho han sido para colectivos en riesgo de exclusión y finalmente, seis para entidades dedicadas a la prevención de salud o atención a personas con distintas enfermedades.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:





## ACCIÓN

Promover hábitos de vida saludables entre los empleados.

## DESCRIPCIÓN

Realizaremos acciones formativas entre los empleados para difundir hábitos de vida saludable.

## INDICADOR

Impartir al menos 12 acciones formativas.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado acciones formativas y de concienciación de salud y hábitos de vida sana entre nuestros empleados. Destaca el programa Neuromotiva con 12 sesiones de formación para aprender técnicas de gestión cognitiva en el que han participado más de 300 empleados. Las campañas de concienciación principales han sido: el Plan Cardiosaludable, la Semana del Corazón, el reto de los 10.000 pasos diarios, así como campañas de prevención de ictus, cáncer de mama y el melanoma, entre otras.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Participar en la Feira da Enerxía 2018 consiguiendo una amplia divulgación de la buena gestión energética y acercando a la sociedad las buenas prácticas de la compañía.

## DESCRIPCIÓN

Divulgaremos las prácticas ambientales de la compañía y las nuevas energías a través de nuestra participación en la Feira da Enerxía.

## INDICADOR

Firma del convenio de participación.

Desarrollo de 2 charlas de trasfondo ambiental.

Envío de 2 notas de prensa a medios relacionadas con la Feira da Enerxía.

Consecución de 2 reseñas en prensa.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en la Feira da Enerxía 2018, acercando a la sociedad nuestra actividad y divulgado la eficiencia energética y propuestas medioambientales. Para ello además de la exposición en nuestro stand, hemos impartido dos charlas de carácter ambiental relativas al uso del Autogas y la optimización del uso de la energía en hogares y empresas. Ha sido difundido por notas de prensa y destacado por los medios de comunicación en 38 reseñas.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.

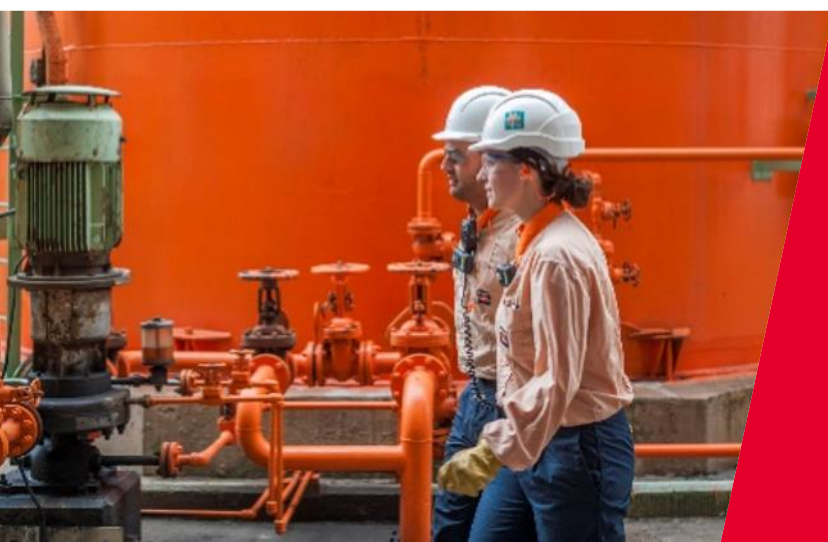


Prevención de  
accidentabilidad personal,  
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la  
utilización de productos



### ACCIÓN

Divulgar las lecciones aprendidas en materia de seguridad.

### DESCRIPCIÓN

Realizaremos acciones de divulgación entre empleados y contratistas para fomentar las operaciones seguras dentro del complejo.

### INDICADOR

Se divulgarán el 100% de las actuaciones de seguridad que sirvan de formación para acciones formativas que surjan de las necesidades de contratistas y empleados.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Este año hemos editado 52 Boletines informativos semanales; 25 diarios de parada; 51 actas de reuniones de coordinación semanal con contratistas; 14 notas informativas internas; dos notas corporativas y seis artículos en las revistas internas. Además, hemos emitido notas de prensa sobre la parada y la certificación en ISO45001 que han recogido los medios de comunicación.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:





### ACCIÓN

Colaborar con la Xunta de Galicia en las actuaciones que se propongan para el mantenimiento del Plan de Emergencia Exterior del Polígono de La Grela Bens.

### DESCRIPCIÓN

Mantendremos una relación fluida con la Xunta de Galicia para implementar el plan de emergencia del polígono de La Grela Bens.

### INDICADOR

Se realizará el 100% de las colaboraciones con actuaciones propuestas por la Xunta de Galicia (formación/información, asesoramiento, etc).

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado un ejercicio conjunto de comunicaciones del Plan con el CAE 112 en nuestro Simulacro de Emergencia General Comunicaciones que también hemos probado en prácticas y simulacros periódicos. Además desde 2018 la Refinería aporta la alimentación eléctrica del sistema de sirenas del Plan. Técnicos Especialistas en Emergencias del departamento de Seguridad han sido docentes de emergencias, evaluadores de bomberos y ponentes en jornadas organizadas por la Axencia Galega de Emergencias.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Prevenir escenarios de riesgo y adoptar las medidas necesarias para-a mejora continua de la seguridad en todos los procesos y operaciones.

### DESCRIPCIÓN

Trabajaremos en la implantación de nuevas medidas destinadas a alcanzar la mejora continua de la seguridad de todos los procesos y operaciones.

### INDICADOR

Se realizarán el 100% de los estudios de seguridad específicos planificados para 2018 (se ha previsto realizar 5 Estudios nuevos y revisar 2 Estudios ealizados anteriormente).

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En cumplimiento de nuestro plan de actualización requerido por la nuestra normativa interna, hemos desarrollado cinco estudios especializados de Seguridad y Operabilidad (HAZOP) de nuestras unidades de proceso y hemos revalidado dos de ellos, realizados previamente.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente  
de los recursos naturales

Minimización  
de impactos  
ambientales



### ACCIÓN

Desarrollar el Plan de Acción del Agua.

### DESCRIPCIÓN

Trabajaremos para mejorar el plan de acción de control de consumos del agua.

### INDICADOR

Redacción del libro del agua.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2018 hemos redactado el Libro del Agua, que es un informe corporativo que busca mejorar el Plan de Acción de Control del Agua, facilitando internamente el intercambio de las mejores prácticas en gestión de los recursos hídricos. Todos los empleados de Repsol tendrán disponibles referencias que nos ayuden a definir medidas para asegurar la disponibilidad y el uso racional del agua. El libro se irá actualizando y completando en los próximos años con ejemplos de buenas prácticas.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Difundir las buenas prácticas medioambientales mediante convenios con entidades y centros educativos.

### DESCRIPCIÓN

Colaboraremos con entidades públicas y privadas en la difusión de los valores medioambientales, mediante convenios y colaboraciones con centros educativos, difusión en medios y colaboraciones.

### INDICADOR

Firma de 1 convenio medioambiental.

Envío de 2 notas de prensa vinculadas a medioambiente.

Consecución de 5 reseñas en prensa vinculadas a medioambiente.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2018 hemos realizado distintas actuaciones de comunicación sobre medio ambiente, cuyo protagonismo lo ha centrado nuestros proyectos de economía circular, eje de nuestra participación en la circularweekend de Arteixo. Hemos difundido nuestra gestión hídrica y el plan de reducción de emisiones. Hemos celebrado el Día del Medioambiente apoyando al Plan de Limpieza del IES Pastoriza desarrollado por sus alumnos todo el curso. Todo ello ha sido recogido en los medios de comunicación.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO<sub>2</sub>e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



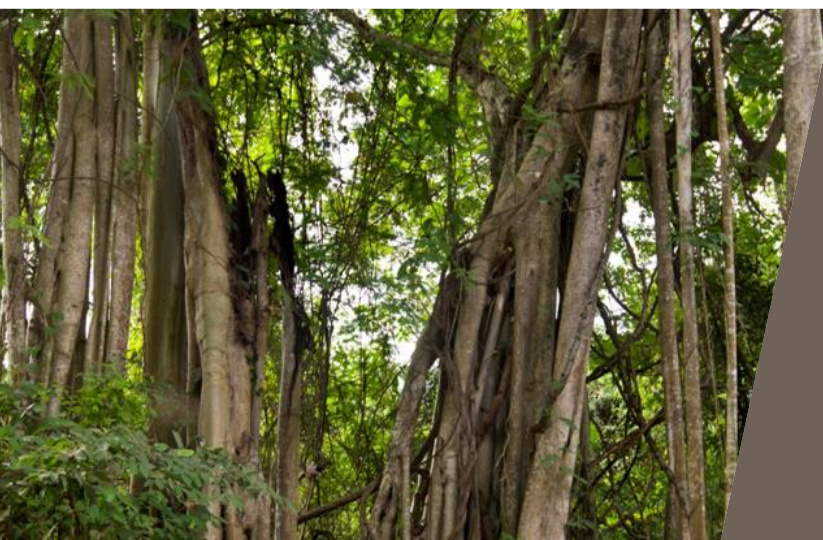
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones





### ACCIÓN

Reducir las emisiones de SO<sub>2</sub>.

### DESCRIPCIÓN

Estudiaremos e implantaremos nuevas medidas para reducir las emisiones de SO<sub>2</sub>.

### INDICADOR

Se ejecutará el 25% de la inversión destinada a la reducción de SO<sub>2</sub> en foco de Hidrotratamiento (HDT).

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos conseguido una reducción de un 90% de las emisiones de dióxido de azufre (SO<sub>2</sub>) en el foco de la unidad de Hidrotratamiento realizando modificaciones necesarias en las instalaciones, por lo que no ha sido necesaria la inversión inicialmente prevista.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Desarrollar nuestro plan de reducción de CO<sub>2</sub>, consumos y mermas.

### DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la implantación de medidas que ayuden a la reducción del CO<sub>2</sub> en atmósfera y al ahorro energético.

### INDICADOR

Lograr el 1,6% de ahorro del presupuesto del índice de Consumos y Mermas.

Desarrollar nuevas ideas que den lugar a la reducción de 10.000 toneladas de CO<sub>2</sub>.

6.798 toneladas de CO<sub>2</sub> certificables de acuerdo a ISO14064.

Llegar a un 28,5 de IRCO<sub>2</sub> (índice de reducción de CO<sub>2</sub>) acumulado en los 12 meses.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Tras cumplir los retos de años anteriores hemos lanzado un nuevo Plan de reducción de CO<sub>2</sub> para lograr que en 2025 las emisiones de CO<sub>2</sub> sean un 25% inferiores a las 2017. Este año hemos reducido 13.497 toneladas de CO<sub>2</sub> certificadas según la ISO14064 y hemos desarrollado nuevas ideas que permitirán la reducción de 20.117 toneladas. Se obtenido un 29,55 de índice de reducción (IRCO) y hemos conseguido un ahorro del 1,67% en consumos y mermas.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



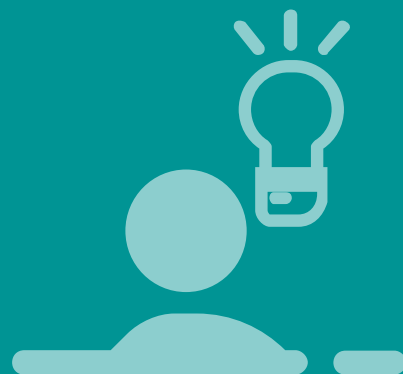
### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas en el ámbito de la energía que permitan afrontar los desafíos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la bioenergía, movilidad sostenible, almacenamiento energético, eficiencia energética y energías renovables.

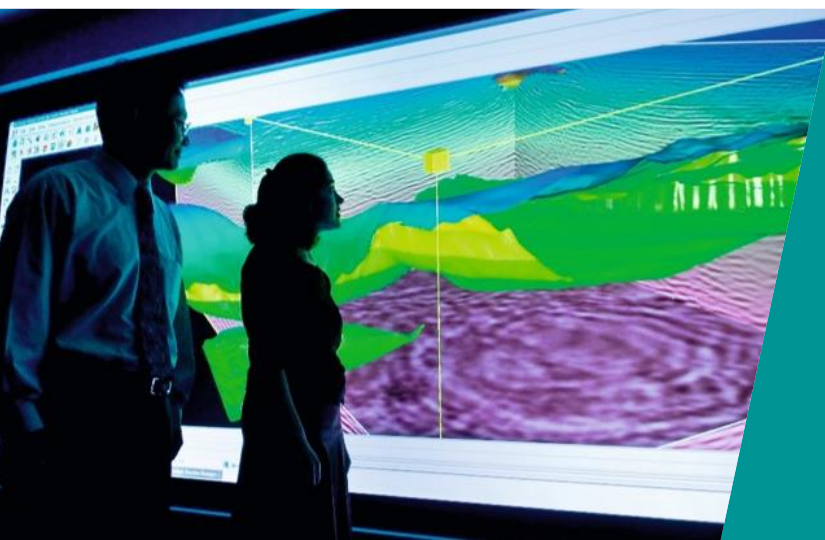
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



### ACCIÓN

Participar en el proyecto de digitalización en la refinería.

### DESCRIPCIÓN

Seremos parte activa en la mejora de la implantación digital en la refinería.

### INDICADOR

Realizar al menos una iniciativa digital del catálogo.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



El Programa de Digitalización de Repsol tiene en marcha más de 130 iniciativas en toda la Compañía y más de 1.000 profesionales están implicados en esta tarea. Las iniciativas digitales responden a retos de los profesionales de Repsol. Por esta razón, la Refinería de A Coruña ha participado en el desarrollo de tres proyectos que permiten tanto mejoras operativas de gestión como de seguridad en las tareas de mantenimiento.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

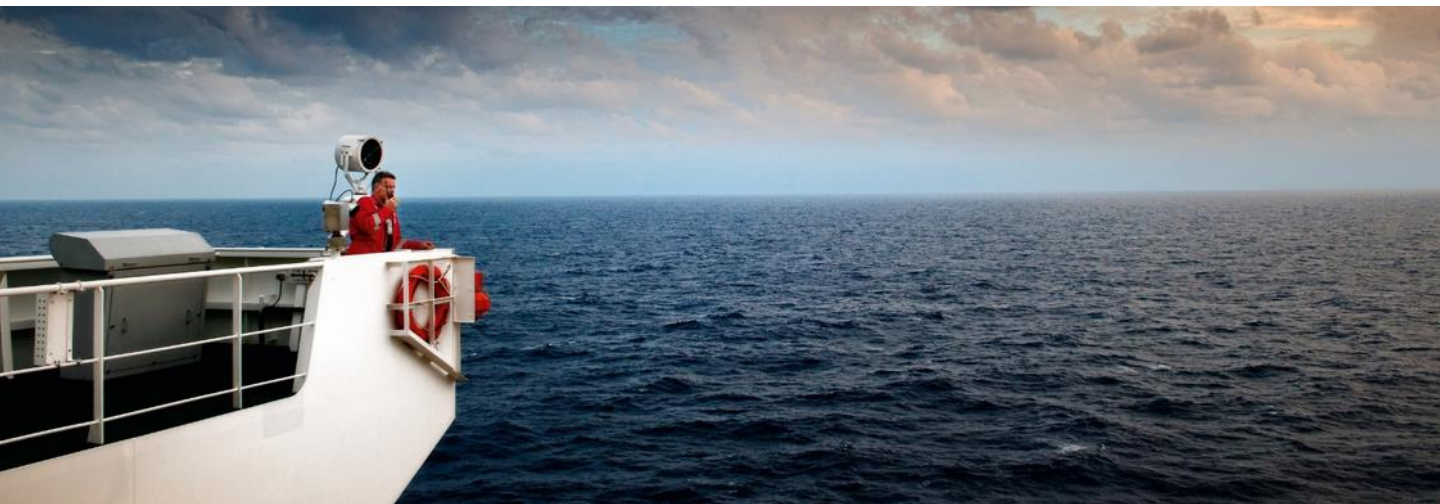


### **Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**